

Die Lernanforderungen in unserer Gesellschaft wandeln sich. Weiterbildungseinrichtungen interessieren sich deshalb zunehmend für das Thema „Neue Lernkultur“ und eine Erweiterung ihrer Angebote um selbstgesteuerte Lernformen. Solche Veränderungen erfordern entsprechende Bedingungen auf den Ebenen der Organisation (Entwicklung zur „lernenden Organisation“), der Lehrenden (Professionelles Selbstverständnis) und der Lernenden (Verantwortung für das eigene Lernen).

Die wichtigsten Voraussetzungen für eine Lernkulturentwicklung sind entsprechend Personal- und Organisationsentwicklung sowie der Aufbau einer geeigneten Infrastruktur. Dabei benötigen Weiterbildungsorganisationen häufig externe Unterstützung.

Das DIE hat entsprechende Angebote entwickelt und im Rahmen eines Projekts in der Praxis erprobt.

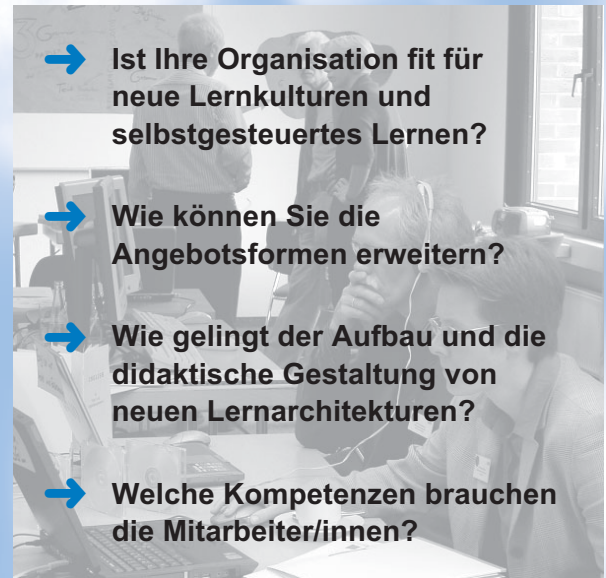
Ausführliche Informationen zu den Unterstützungsangeboten siehe Innenseite.

Kontakt/Weitere Informationen

Deutsches Institut für Erwachsenenbildung
BildungsConsult
Christina Budde
Friedrich-Ebert-Allee 38
53113 Bonn
Tel. 0228 3294-270
Fax 0228 3294-399

budde@die-bonn.de
www.die-bonn.de

Lernen wie von selbst!?



- **Ist Ihre Organisation fit für neue Lernkulturen und selbstgesteuertes Lernen?**
- **Wie können Sie die Angebotsformen erweitern?**
- **Wie gelingt der Aufbau und die didaktische Gestaltung von neuen Lernarchitekturen?**
- **Welche Kompetenzen brauchen die Mitarbeiter/innen?**

Bei diesen und anderen Fragen unterstützt Sie und Ihre Einrichtung ein Fortbildungs- und Beratungsangebot des Deutschen Instituts für Erwachsenenbildung. Die verschiedenen Bausteine bauen aufeinander auf, sind aber auch einzeln buchbar und individuell miteinander kombinierbar.

1. Innovationsberatung

Lebendigere, flexiblere und individualisierte Lernformen machen vielfältige Veränderungen innerhalb der Weiterbildungsorganisationen notwendig. Diese Innovationsprozesse werden durch eine erfahrene Beratung vor Ort unterstützt. Sie passt sich den individuellen Vorhaben und Bedürfnissen an und ist als Prozessberatung angelegt.

Umfang, Dauer und Kosten werden mit Ihnen gemeinsam festgelegt.

2. Neue Lern- und Lehrkulturen Den Einstieg spielend schaffen

Informationsveranstaltung mit dem Ziel:

- Überblick gewinnen über die aktuelle Diskussion zu „Selbstgesteuertem Lernen“ und „Neuer Lehr- und Lernkultur“
- Vorstellung konkreter Vorhaben, wie ein Wandel der Lernkultur gestaltet werden kann

Termine und Kosten auf Anfrage

3. Jährlicher Vernetzungsworkshop

Um die Vernetzung der Einrichtungen zu unterstützen und über neueste Entwicklungen und Erkenntnisse zu informieren, wird ein jährlich statt findender Workshop angeboten.

Termine und Kosten auf Anfrage

4. Fortbildung

Um entsprechende Kompetenzen im Rahmen einer gezielten Personalentwicklung zu fördern, werden zwei zielgruppenorientierte Fortbildungsreihen mit je drei zweitägigen Modulen angeboten.

Beginn voraussichtlich September 2005

Für pädagogisches Personal:

„Erwachsenenbildung anders gedacht und gemacht“

Überblick: „Neue“ Lernansätze und Veränderungen für Lehrende

Methodischer Handwerkskoffer für pädagogisches Personal, Einführung in die kollegiale Beratung

Kollegiales Coaching nach eigenen Praxiserfahrungen

Die Teilnehmer/innen erhalten entsprechende Begleitmaterialien und nach erfolgreicher Teilnahme ein Zertifikat des Deutschen Instituts für Erwachsenenbildung.

Für Personen in leitender Funktion:

„Lernkulturwandel – ein Anlass zur Organisationsentwicklung“

Ist Lernkultur Chefsache? Die Rolle der Leitung

Veränderungen in der eigenen Organisation – praktisches Handwerkszeug

Kollegiales Coaching nach Praxiserfahrungen der Teilnehmenden

Die Teilnehmer/innen erhalten entsprechende Begleitmaterialien und nach erfolgreicher Teilnahme ein Zertifikat des Deutschen Instituts für Erwachsenenbildung.

Voraussetzungen zur Teilnahme sind das Interesse und die Bereitschaft, an einem Projekt zur Veränderung der Lernkultur in der eigenen Einrichtung zu arbeiten.

Termine und Kosten auf Anfrage